

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Dane dotyczące pracodawcy					
1. Nazwa pracodawcy Chrześcijańskie Stowarzyszenie Dobroczynne			2. Adres pracodawcy Ulica/nr: Bolesławska 23 Kod pocztowy/miejscowość: 32-310 Klucze Nr telefonu/fax 32 67 30 211 e-mail: zaz@chsd.pl Strona internetowa: www.zazchsd.pl Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów: Agnieszka Winczewska Stanowisko: dyrektor ZAZ Nr telefonu: 504622122 Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą		
3. NIP: 949-17-23-591		4. REGON: 151541820 \\			
5. Forma prawna prowadzonej działalności 1. osoba fizyczna 2. spółka cywilna 3. spółka z o.o. 4. przedsiębiorstwo państwowe 5. <u>inne: Stowarzyszenie</u>		6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD: 94.99.Z			
		7. Liczba zatrudnionych pracowników: 90			
8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia: tak ☐ nie ☒ nr wpisu do KRAZ					
9. Oferta pracy tymczasowej - zgodnie z art. 19g Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tak ☐ nie ☒					
II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej					
10. Nazwa zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności: Fizjoterapeuta		12. Nazwa stanowiska pracy: Fizjoterapeuta w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Łazach oraz Fizjoterapeuta w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Witowie		13. Liczba wolnych miejsc pracy 2 w tym dla osób niepełnosprawnych 2 liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy 2	
11. Kod zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności: 229201					
14. Miejsce wykonywania pracy: 42-446 Irządze, Witów 167; 42-450 Łazy, Brzozowa 19		15. Dodatkowe informacje (zakwaterowanie, dojazd, wyżywienie)		16. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą 1. <u>osobisty</u> 4. giełda pracy/pomoc 2. telefoniczny w doborze kandydatów 3. e-mail 5. <u>Inny: listowny</u> Oferty należy złożyć osobiście w placówce Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Dobroczynnego „Dom Nadziei” w Łazach, 42-450 Łazy, Brzozowa 19 (księgowość I piętro) lub listownie (na powyższy adres) w zamkniętych kopertach z dopiskiem: : „ Nabór na stanowisko fizjoterapeuta w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Witowie ” lub „ Nabór na stanowisko fizjoterapeuta w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Łazach ”. Dokumenty powinny być opatrzone klauzulą” Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO))”. godziny zgłaszania się kandydatów do pracodawcy: Dokumenty należy złożyć do dnia 31.05.2023r. do godziny 15.00. Liczy się data i godzina wpływu oferty. Oferty, które wpłyną po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Wybrane osoby spełniające wymagane kryteria zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej telefonicznie. Kandydaci/tki, których oferty zostaną odrzucone nie będą powiadamiani.	
17. Wymiar czasu pracy: etat					
18. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie/kwota brutto): 5500 zł		19. System wynagradzania: <u>miesięczny</u> , godzinowy, akord, prowizja		20. Data rozpoczęcia zatrudnienia czerwiec 2023r.	
				21. Okres aktualności oferty: 16.05.2023r.	
				22. Okres zatrudnienia Okres próbny	

23. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy 1. umowa na czas nieokreślony 5. umowa zlecenie 2. umowa na czas określony 6. umowa o dzieło 3. <u>umowa na okres próbny</u> 7. umowa o pracę tymczasową 4. umowa na zastępstwo 8. inne Praca w dni wolne tak ☐ nie ☐	24. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy 1. jedna zmiana w godzinach: 7.30-15.30 2. dwie zmiany w godzinach: 3. trzy zmiany w godzinach: 4. ruch ciągły w godzinach: 5. inne w godzinach:	
25. Oczekiwanie pracodawcy wobec kandydatów do pracy Wykształcenie: wyższe kierunkowe kierunek/specjalność: doświadczenie zawodowe..... w tym doświadczenie na stanowisku wskazanym w ofercie..... uprawnienia/umiejętności- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych, niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe; znajomość obsługi komputera znajomość j. obcych poziom znajomości j. obcych..... inne: doświadczenie w pracy z osobami niepełnosprawnymi	26. Ogólny zakres obowiązków: Prowadzenie zajęć rehabilitacyjnych z osobami z niepełnosprawnością; prowadzenie dokumentacji dot. realizacji zajęć; organizowanie i prowadzenie zajęć sportowych; współpraca z zespołem w zakresie opracowania Indywidualnych Programów Rehabilitacji osób z niepełnosprawnością (IPR) ; nadzór nad prawidłową realizacją IPR	
27. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG? (jeśli tak to w jakich - do uzupełnienia dodatkowo załącznik nr 1 dostępny na stronie internetowej urzędu) tak ☐ nie ☒	28. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju? tak ☐ nie ☒	29. Czy oferta ma być upowszechniona w innych PUP? (jeśli tak to w jakich) tak ☒ nie ☐ <u>PUP Myszków, PUP Grzostochowa</u>
30. Czy oferta jest złożona w celu uzyskania informacji starosty – do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca? tak ☐ nie ☒	31. W przypadku gdy oferta pracy złożona jest w celu uzyskania informacji starosty w związku z zatrudnieniem cudzoziemca proszę określić zezwolenie w ramach którego będzie składany wniosek: ☐ zezwolenie na pracę cudzoziemca typu A ☐ zezwolenie na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca ☐ zezwolenie na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji ☐ zezwolenie na pracę sezonową Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty? ☐ tak ☐ nie	
32. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację? (nazwa, adres, forma kontaktu, itp.) tak ☒ nie ☐		
33. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY Oświadczam, iż w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia krajowej oferty pracy nie zostałem/am ukarany/a lub skazany/a prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i nie jestem objęty/a postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. DYREKTOR ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ <u>16.05.2023</u> data i podpis pracodawcy		
34. INFORMACJE DODATKOWE 1. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty, gdy pracodawca zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną; 2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.		
35. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH 1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu, ul. Parkowa 2, 42-400 Zawiercie, nr telefonu 32-672-11-79, adres email: kazw@praca.gov.pl . 2. Z inspektorem ochrony danych Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu można skontaktować się pod adresem email: iod@pup-zawiercie.pl lub pisemnie na ww. adres. 3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w celu realizacji zadań ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. 4. Pani/Pana dane osobowe znajdują się w zbiorze danych Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu i przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność oraz dostępność zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983r. o narodowym zasobie archiwalnym i		

i archiwach.

III. Adnotacje urzędu pracy

36. Oferta kompletna ☐	37. Oferta niekompletna ☐ W dniu..... poinformowano pracodawcę o konieczności uzupełnienia danych wymaganych do realizacji oferty w terminie do dnia.....	38. Liczba kandydatów spełniająca oczekiwania pracodawcy pozostająca w ewidencji PUP
39. Nr pracodawcy	40. Data przyjęcia zgłoszenia	41. Data wycofania lub zrealizowania oferty
42. Numer zgłoszenia	43. Ofpr/ /	44. Stpr/ /